



ISTITUTO TECNICO STATALE "GUGLIELMO MARCONI" - Penne (Pe)

www.istitutomarconi-penne.edu.it



**IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
di ISTITUTO per l'a.s.2025/2026**

Il giorno 12 dicembre alle ore 12:00 nel locale dell'Istituto Tecnico Statale "Guglielmo Marconi" di Penne sede Must di Via De Vico, 9 viene sottoscritto il presente Contratto Collettivo Integrativo di Istituto. Sono presenti per la stipula del contratto d'istituto:

a) per la parte pubblica il D.S. PIZZI Angela

b) per la RSU d'Istituto i sigg:

DI BATTISTA Giovanna

DI NICOLA Maria

DI PUMPO Vincenzina

Terminale associativo

CISL SCUOLA:

Assistente Amm.vo

DOLENTE Fabiola

c) per le OO.SS.:

CISL SCUOLA

DI LUCA Valeria

FLC CGIL

GILDA-UNAMS

SNALS-CONFALS ANIEF

TITOLO PRIMO – aggiornamento PARTE NORMATIVA
Contratto integrativo di Istituto a.s.2024/2025

Attuazione normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
(CCNL art. 6 comma 2 lettera k)

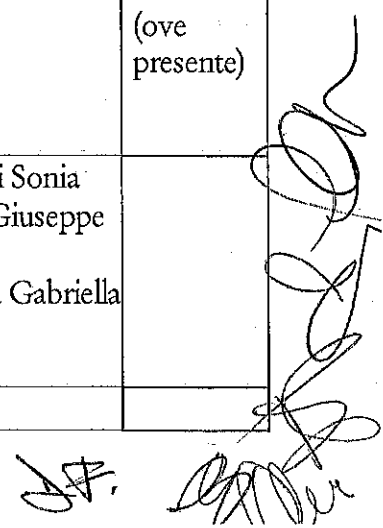
Art.1

Servizio di Prevenzione e Protezione

- 1) Il Servizio di Prevenzione e Protezione è uno strumento con competenze tecniche di ausilio al datore di lavoro. Il responsabile del servizio di prevenzione e protezione (RSPP) può essere interno o affidato a professionisti esterni.
 In questa istituzione scolastica il servizio di prevenzione e protezione è affidato all'esperto Ing. Marco Neigre, docente in servizio presso altra istituzione scolastica con contratto fino al 31/01/2026 in possesso dei requisiti previsti decreto legislativo 23 giugno 2003, n. 195. Dal 1.2.2026 il predetto ruolo sarà affidato, in virtù di accordo di rete con l'I.L.S. "Luca da Penne- Mario de' Fiori" di Penne la cui adesione è stata autorizzata dal Consiglio di Istituto, all' Ing. Marco Di Michele.
- 2) Nell'istituzione scolastica il dirigente scolastico/datore di lavoro organizza il servizio di prevenzione e protezione designando per tale compito, previa consultazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS), uno o più responsabili in relazione alle dimensioni della scuola (succursali, sezioni staccate, plessi etc).
- 3) I responsabili individuati coadiuvano il dirigente scolastico e il RSPP nell'aggiornamento periodico del documento di valutazione dei rischi (DVR). Essi devono disporre di mezzi e del tempo adeguati allo svolgimento dei compiti assegnati e non possono subire pregiudizio a causa dell'attività svolta nell'espletamento dell'incarico.
- 4) In ciascuno edificio sono individuati gli addetti al primo soccorso incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione e lotta antincendio, di evacuazione in caso di pericolo grave ed immediato, di salvataggio di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza, i cui compiti specifici vengono indicati in dettaglio nelle lettere di incarico.

Per l'anno scolastico 2025/2026 il Servizio è così organizzato:

	Must	S.Giovanni	Corso Alessandrini	Palestra	Laboratori
Addetti SPP					
Preposti	Responsabile di plesso: Colangeli Giorgio Dsga per Ata Docenti di classe per alunni	Responsabile di plesso: Di Addario Renato Dsga per Ata Docenti di classe per alunni	Responsabili di plesso: -Meschini Massimo -Bassano Roberto Dsga per Ata Docenti di classe per alunni	Responsabili di plesso: -Marini Sonia -Serti Giuseppe	Docenti di classe ITP e Assistente tecnico (ove presente)
Addetti primo soccorso	-Camplese Tiziana -Libertini Maria	Graticcia Maria Pia Massaro Pasqualina Tranquilli Mariella	Martelli Nicola	Marini Sonia Serti Giuseppe Faccia Gabriella	
Addetti antincendio					



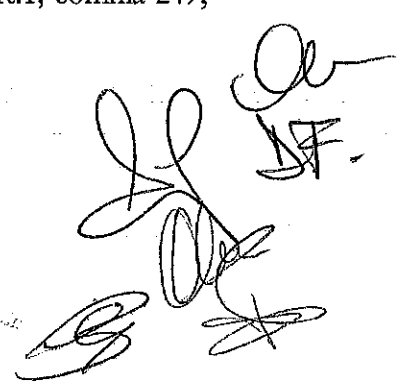
Addetti interruzione gas, acqua, energia elettrica, chiamate	Figurato Nino	Graticcia Maria Pia (piano terra) Massaro Pasqualina (piano secondo)) Tranquilli Mariella (piano primo)	Martelli Nicola	Marini Sonia Serti Giuseppe Faccia Gabriella	
Responsabile emergenze	Figurato Nino	Graticcia Maria Pia (piano terra) Massaro Pasqualina (piano secondo)) Tranquilli Mariella (piano primo)	Martelli Nicola	Marini Sonia Serti Giuseppe Faccia Gabriella	
Responsabile area di raccolta	Camplese Tiziana	Graticcia Maria Pia	Martelli Nicola	Marini Sonia Serti Giuseppe Faccia Gabriella	

Le RR.SS.UU. designano quali Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza:
DI BATTISTA Giovanna
DI PUMPO Vincenzina

Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa

Art. 2 - Risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
 - a. finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
 - b. finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA, tenuto conto di quanto stabilito dall'art.54, comma 4 del CCNL 2019/21;
 - c. indennità di disagio per gli assistenti tecnici del I ciclo;
 - d. finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal M.I.M. (compresi i fondi relativi alla valorizzazione del personale di cui all'art.1, comma 249, Legge 160/2019);
 - e. risorse per la pratica sportiva;
 - f. attività di recupero (solo per le scuole secondarie di II° grado);
 - g. ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
 - h. formazione del personale;
 - i. Percorsi delle Competenze Trasversali e Orientamento (PCTO)
 - j. progetti nazionali e comunitari;
 - k. funzioni miste (provenienti dagli E.E.LL.);

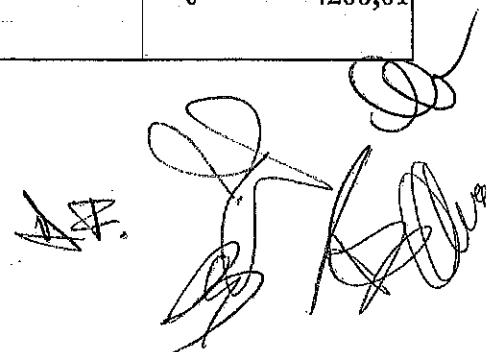


- l. eventuali residui anni precedenti;
 - m. i fondi di cui al D.M. 63/2023 (tutor/orientatori – attualmente disposto per il 2023/24);
 - n. le risorse di cui all'art.1, comma 770, della L.234/2021 (continuità didattica nelle piccole isole);
 - o. fondi per la continuità didattica e la valorizzazione della professionalità docente e servizio in aree disagiate (art.1, comma 592 della L.205/2017 e art.10, comma 5 D.L.123/2023);
 - p. fondi derivanti da altre eventuali disposizioni di legge che destinano specifiche risorse al FMOF (art.78, comma 2, lettera d del CCNL 2019/21)
2. A partire dall'anno scolastico 2024/25, l'indennità di direzione, parte variabile, dei funzionari con incarico Dsga è determinata applicando la tabella di cui all'art.2, comma 1, nr.8 del CCNI per il FMOF dell'anno scolastico 2025/26.

Art. 3 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili

Le risorse per l'anno scolastico 2025/2026 comunicate dal M.I.M con nota prot.nr. 8969 del 30.9.2025 sono state calcolate in base alle seguenti indicazioni:

CALCOLO QUOTA VARIABILE indennità di direzione parte variabile			
a) Azienda agraria	0	€	1.342,00 € -
b) Convitti ed educandati annessi	0	€	902,00 € -
c) Istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati e istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratorie/o reparti di lavorazione	1	€	825,00 € 825,00
d) Istituzioni non rientranti nelle tipologie di cui alla lettera e)	0	€	715,00 € -
e) Complessità organizzativa valore unitario da moltiplicare per il numero del personale docente e ATA in organico di diritto	71	€	34,50 € 2449,50
TOT. QUOTA VARIABILE LORDO DIP.			€ 3.274,50
integrazione risorsa nota MIM 45245 del 6/12/2025 euro 260,00 lordo dipendente, a copertura degli arretrati relativi all'indennità di direzione - parte variabile dei funzionari ad elevata qualificazione con incarico di DSGA per il periodo 1° gennaio - 31 agosto 2024. Tale somma deve essere riconosciuta al personale che ha svolto l'incarico di DSGA nell'a.s. 2023/24;			€ 260,00
integrazione risorsa nota MIM 45245 del 6/12/2025 euro 255,78 lordo dipendente quale incremento <i>una-tantum</i> dell'indennità di direzione - parte variabile del DSGA per l'a.s. 2025/26. Tale somma deve essere riconosciuta al personale con incarico di DSGA nel corrente anno scolastico;			€ 255,78
TOTALE Indennità di Direzione			€ 3790,28
Previsione ind. Sost. DSGA base calcolo giornaliero	30 gg.	€	12,93 € 415,73
INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA + SOST. DSGA			€ 4206,01



Le risorse in parola, possono così riassumersi:

FIS 2025/2026 nota MIM 8969 del 30.9.2025	35962,66
integrazione risorsa nota MIM 45245 del 6/12/2025	515,78
FUNZIONI STRUMENTALI	3083,16
integrazione risorsa nota MIM 45245 del 6/12/2025	103,62
INCARICHI SPECIFICI	2124,49
integrazione risorse note MIM prot. 29711 del 18/11/2025 e prot. 45245 del 6/12/2025	534,57
ORE ECCEDENTI	1605,73
integrazione risorsa nota MIM 45245 del 6/12/2025	392,88
ATTIV.COMPL.EDUCAZ. FISICA	1672,27
VALORIZZ.PERSONALE SCOLASTICO	6678,21
	52673,37

FIS 2025/2026

ASSEGNAZIONE 2025/2026	35962,66
risorse aggiuntive nota MIM 45245 del 6/12/2025	515,78
ECONOMIE AS 2024/2025	4844,67
	41323,11
INDENNITA' DIREZIONE PARTE VARIABILE +risorse integrative nota MIM 45245 del 6/12/2025	-3790,28
INDENNITA' SOSTITUTO DSGA	-415,73
FIS UTILE AS 2025/2026	37117,1
PARTE DOCENTE 70%	25981,97
PARTE ATA 30%	11135,13
totale	37117,1

<i>Tipologia delle risorse</i>	<i>Assegnazione 2025/26</i>	<i>Economie 2024/25</i>	<i>Risorse integrative</i>	<i>Lordo dipendente</i>
Fondo Istituzione Scolastica	35.962,66	4844,67	515,78	41323,11
Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	3083,16	0,00	103,62	3186,78
Incarichi specifici al personale ATA	2124,49	0,00	534,57	2659,06
Area a rischio	0,00	0,00		0,00
Ore eccedenti Sc. Secondaria	1605,73	650,06	392,88	2648,67
Attività complementari di educazione fisica	1672,27	0		1672,27
Indennità lavoro notturno/festivo	0,00	0,00		0,00
Indennità di bilinguismo e	0,00	0,00		0,00

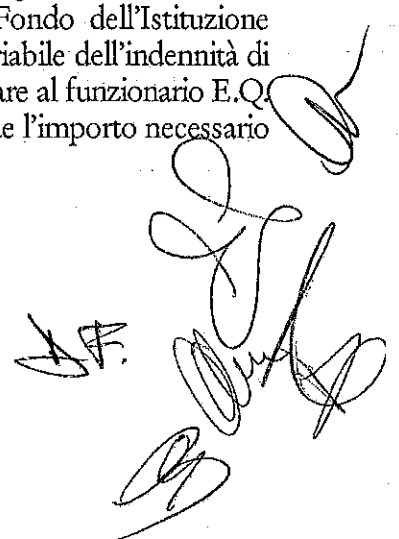
[Handwritten signatures and initials]

trilinguismo				
Valorizzazione del personale scolastico	6687,69			6678,21
Totale	51126,52	5630,43	1546,85	58168,10
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (art.6 comma 2 lettera l) CCNL 29/11/2007)		66734,80 Lstato		50289,98
Formazione scuola lavoro ex PCTO		5444,50 Lstato		4102,86
Totale finanziamenti Statali e progetto comunitari e nazionali				54392,84
TOTALE generale				112560,94
Tipologia dei compensi (destinazioni non disponibili)				Assegnazione 2025/26
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA + risorse integrative				3790,28
Compenso per il sostituto del DSGA				415,73
TOTALE(A)				4206,01
Fondo Istituzione Scolastica 2025/2026				
€ 35.962,66				
+economie a.s. 2024/25 CAP.2549/5				
€ 4980,37+				
				41323,11
-compensi DSGA e sostituto (destinazioni non disponibili)				-4206,01
Totale utile alla contrattazione del FIS				37117,10

Art. 3. - Criteri per la ripartizione delle risorse delle risorse del Fondo di Istituto

Le risorse finanziarie assegnate alla scuola dal Ministero dell'Istruzione del Merito a titolo di **Fondo dell'Istituzione Scolastica** corrispondono a € **41323,11** comprensive delle risorse finalizzate alla retribuzione delle ore di formazione di cui all'art.36, comma 7 cui si aggiungono economie FIS 2024/2025 per € 4844,67 e detratte prioritariamente dalla quota totale del Fondo dell'Istituzione Scolastica (prima della divisione tra le diverse categorie di personale) la parte variabile dell'indennità di direzione, pari ad € 3274,50 e le risorse integrative pari ad € 515,78 da destinare al funzionario E.Q. con incarico di Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi; parimenti si detrae l'importo necessario a retribuire la sostituzione del Dsga pari ad € 415,73 (lordo dipendente).

La quota rimanente del Fondo dell'Istituzione Scolastica è pari ad € **37117,10**:



RISORSA COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILE FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA 2025/2026:

FIS 2025/2026:

ASSEGNAZIONI 2025/2026	36478,44
ECONOMIE AS 2024/2025	4844,67
	41323,11
INDENNITA' DIREZIONE PARTE VARIABILE e fissa integr.	-3790,28
INDENNITA' SOSTITUTO DSGA	-415,73
FIS UTILE AS 2025/2026	37117,10
PARTE DOCENTE 70%	25981,97
PARTE ATA 30%	11135,13
totale	37117,10

Per quanto riguarda l'assegnazione per la valorizzazione del personale scolastico pari ad € 6678,21 ai sensi della L. 27 dicembre 2019, n.160 comma 249, secondo quanto previsto dall' art. 88 CCNL 29 novembre 2007 sarà utilizzata per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico come segue:

DISPONIBILITA'	6678,21
Valorizzazione quote Docenti e ATA 70%-30%	€ 4674,747 € 2003,463

Personale docente ATTIVITA' AS 2025/2026 € 25.981,97

FIS DOCENTI AS 2025/2026				
	Unita'	ORE	TOT. ORE	COMPENSO ORARIO €19,25
				25.981,97
SUPPORTO ALLE ATTIVITA' ORGANIZZATIVE				
Docente Collaboratore del Dirigente Scolastico	2			€ 3.850,00
Docente Referente di plesso sede Portici Alessandrini	2			€ 404,25
Coordinatori classi quinte	5			€ 1.251,25
Coordinatori classi intermedie	21			€ 3.638,25
Responsabili orario scolastico	3			€ 1.732,50
Referente Bes, sostegno e Gruppi Glo	1			€ 820,00
Commissione Orientamento	16			€ 2.237,50

Referente Viaggi di Istruzione	1			€ 340,00
Tutor docenti neo immessi in ruolo as 2025/2026 n.3 docenti x 12 ore x n.3 docenti neo immessi in ruolo x 19,25	3			€ 693,00
Referente esami integrativi	1			€ 250,00
Coordinamento corso serale	1			€ 308,00
Compenso forfetario ai docenti partecipanti ai percorsi di formazione volontaria incentivata nota M.I.M. 8969 del 30/09/2025 in alternativa alla fruizione dei cinque giorni per la partecipazione a iniziative di formazione con esonero dal servizio di cui all'art. 36, comma 7, del CCNL 2019/2021.				€ 271,22
			TOT. VOCE	15.795,97
somma disponibile per progetti				10186

PROGETTI

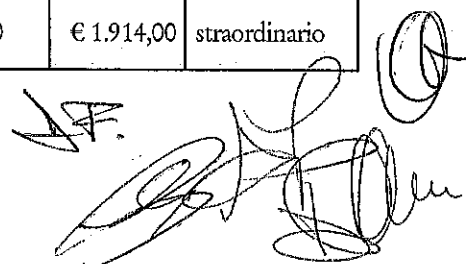
	ATTIVITA' D'INSEGNAMENT O AGGIUNTIVO per l'arricchimento e l'ampliamento dell'Offerta Formativa connesse con l'attuazione del PTOF	RISORSE	Attività aggiuntive non di insegnamento €19,25/h	Attività' di Insegname nto €38,50/h	COMPENSO ORARIO	QUOTA DISPONIBILE PER PROGETTI
1	Progetto "L'ORTO DEL MARCONI"	2		6	231,00	231,00
2	STUDIO AMICO - ASSISTENZA ALLO STUDIO	1		30	1.155,00	
			10		192,50	1.347,50
3	Progetto Certificazione ICDL	1		20	770,00	
			10		192,50	962,50

4	Laboratorio linguistico espressivo "DIRE, FARE...TEATRARE"	1	25	962,50	
			5	96,25	1.058,75
5	Corso di alfabetizzazione	1	20	770,00	770,00
7	Progetto Certificazione informatica EIPASS	1	20	770,00	770,00
8	Progetto "Scenziato per un giorno"	2	30	1.155,00	
		1	24	462,00	
		1	14	269,50	1.886,50
9	Consolidamento e potenziamento della Lingua francese (triennio)	1	20	770,00	770,00
10	Progetto scacchi	1	20	770,00	770,00
11	Progetto Recupero		42	1.617,00	1.617,00
	totale				10.183,25
fondo disponibile					10186
differenza					2,75

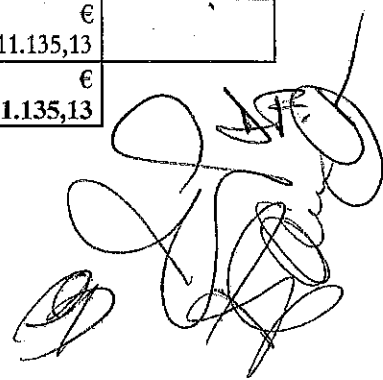
Personale ATA

Per quanto attiene il personale A.T.A., l'importo disponibile per il FIS ammonta ad € 11.135,13 lordo dipendente; l'importo è utilizzato, anche tenendo conto di quanto emerso nell'incontro di inizio anno del personale ATA, come indicato dalla seguente tabella:

PROFILO PROFESSIONALE	UNITA'	TIPOLOGIA COMPENSO	Comp. Orario	ore da retribuire	compenso lordo	tipologia
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	4	STRAORDINARIO 30 h cad.	€ 15,95	120	€ 1.914,00	straordinario



	1	INTENSIFICAZIONE Recupero Archivio storico e corrente Contabilità e personale secondo massimario di conservazione e scarto per le Istituzioni scolastiche Palazzo De Sterlich			€ 478,50	intensificazion e
	1	INTENSIFICAZIONE procedure passweb e sistemazioni posizioni assicurative e previdenziali ecc.			€ 1.021,50	intensificazion e
	1	INTENSIFICAZIONE Recupero Archivio storico e corrente Alunni Protocollo secondo massimario di conservazione e scarto per le Istituzioni scolastiche c/o Palazzo De Sterlich			€ 750,00	intensificazion e
	1	INTENSIFICAZIONE Ricognizione inventario beni di interesse storico e culturali e beni mobili c/o Palazzo De Sterlich			€ 750,00	intensificazion e
ASSISTENTE TECNICO	1	Indennità servizio su tre piessi n.6 laboratori			€ 538,00	intensificazion e
	1	INTENSIFICAZIONE Ricognizione inventario e scarto materiale informatico c/o Must e Palazzo De Sterlich			€ 317,83	intensificazio ne
COLLABORATORI SCOLASTICI	11	forfetario SOSTITUZIONE COLLEGGHI ASSENTI in proporzione alle sostituzioni effettuate			€ 1.240,30	intensificazio ne
	10	STRAORDINARIO 30 h cad.	€ 13,75	300	€ 4.125,00	straordinario
				impegnat o	€ 11.135,13	
				quota ata	€ 11.135,13	



Art.4 - Incarichi specifici personale ATA

1. Le risorse finanziarie destinate alla retribuzione degli incarichi specifici sono € 2659,06 così composte:

2.

Assegnazione nota M.I.M prot. 8969 del 30/09/2025	2124,49
Assegnazione integrativa MIM.29711 del 18/11/2025	135,7
Assegnazione integrativa nota MIM prot.45245 del 6/12/2025	111,55
Assegnazione integrativa nota MIM prot.45245 del 6/12/2025	287,32
	€ 2.659,06

I compiti del personale ATA sono costituiti (art.54, comma 1, CCNL 2019/21):

- dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;
- da incarichi specifici della durata di un anno scolastico di natura organizzativa o di responsabilità che, pur rientrando nell'ambito delle funzioni di appartenenza, richiedono lo svolgimento di compiti che comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano triennale dell'offerta formativa, come descritto nel piano delle attività.
- per i lavoratori appartenenti all'Area dei collaboratori gli incarichi specifici di cui all'art.54, comma 4, saranno correlati, in particolare, all'assolvimento dei compiti legati all'assistenza agli alunni - ivi compresi quelli con disabilità e al primo soccorso.

Tenuto conto della presenza nell'Istituto di unità di personale ATA in possesso delle posizioni economiche (I e II posizione) già retribuiti con una indennità che ha come parametro di riferimento il valore della posizione economica cui si attribuiscono i seguenti incarichi:

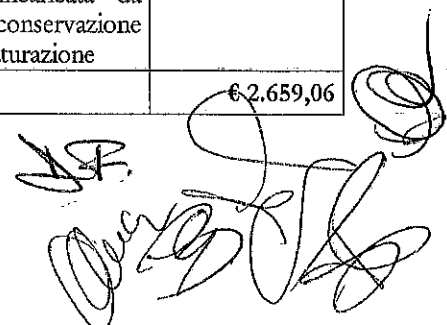
PERSONALE ATA TITOLARE DI POSIZIONE ECONOMICA	UNITA'	TIPOLOGIA INCARICO
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	2	Addetto interruzione gas, acqua, energia elettrica, chiamate Supporto e sostituzione Dsga in caso di assenza per gestione turni personale ATA;
COLLABORATORI SCOLASTICI	6	PRIMO SOCCORSO/GEST.EMERG. Assistenza materiale non specialistica alunni h

Su proposta del titolare di incarico DSGA, il Dirigente scolastico effettua l'attribuzione al restante personale degli incarichi specifici di cui all'art.54 comma 1 CCNL triennio 2019/2021 tenuto conto:

- del numero di alunni disabili cui il collaboratore scolastico presta ausilio materiale non specialistico;
- dell'impegno individuale nell'adempimento delle attività di primo soccorso, gestione emergenze, sicurezza e antincendio;
- del piano di lavoro individuale come da Piano Annuale delle attività del personale ATA per l'a.s.2025/2026;

Si precisa che le risorse per incarichi specifici destinate al personale amministrativo che conseguirà la prima o seconda posizione economica in corso d'anno saranno destinate a incrementare gli incarichi già assegnati ai profili Collaboratori scolastici e Assistente Tecnico.

INCARICHI SPECIFICI			€ 2659,06
COLLABORATORI SCOLASTICI	1	Assistenza materiale non specialistica alunni h sede Must	€ 443,66
		PRIMO SOCCORSO/GEST.EME Corso serale/allarme Succursale San Giovanni	€ 300,00
	1	PRIMO SOCCORSO/GEST.EMERG. Sede Must	€ 443,66
	1	PRIMO SOCCORSO/GEST.EMERG. Palestra	€ 200,00
	1	Assistenza materiale non specialistica alunni h	€ 300,00
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	1	Ricostruzioni di carriera personale docente e ATA e sistemazione pratiche pregresse	€ 287,00
	1	Supporto procedure carico/scarico inventario	€ 287,00
ASSISTENTE TECNICO	1	Ricognizione inventario Registro beni mobili c/o De Sterlich e piccola succursale per verbale passaggio consegne con ditta incaricata da Amm.ne Prov.le conservazione durante i lavori di ristrutturazione	€ 397,74
			€ 2.659,06



Art. 5 - Funzioni strumentali

1. Le risorse finanziarie assegnate a titolo di funzioni strumentali assommano a € 3.186,78
2. Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti nella quale vengono individuate le Funzioni Strumentali alle esigenze dell'Istituto, i finanziamenti relativi vengono assegnati secondo la seguente ripartizione:

	Assegnazione prot.8969 del 30/09/2025	Assegnazione integrativa prot. 45245 del 6/12/2025	totale
FUNZIONI STRUMENTALI	3083,16	103,62	3186,78
AMBITO A INVALSI E PTOF	1027,72	34,54	1062,26
AMBITO B ORIENTAMENTO	1027,72	34,54	1062,26
AMBITO C RAPPORTI CON GLI STUDENTI	1027,72	34,54	1062,26
	3083,16		3186,78

Art.6 - Compensi per le attività di educazione fisica

Le risorse finanziarie previste per le attività di Educazione Fisica pari a € 1672,27 sono finalizzate alla retribuzione dei docenti per le ore effettivamente prestate in attività deliberate dal Collegio dei docenti e nell'ambito della componente docente del Gruppo Comitato Sportivo studentesco costituito con atto prot.5669 del 30.9.2024.

ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	1672,27
MARINI SONIA	836,14
SERTI GIUSEPPE	836,13
	1672,27

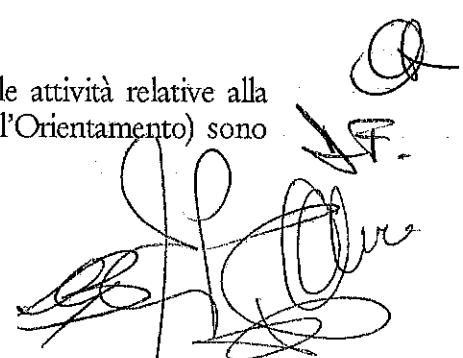
Il compenso sarà erogato previa relazione sulle attività programmate e realizzate nel corso dell'a.s.2025/2026 e previa registrazione delle ore in apposito registro da riconsegnare unitamente alla relazione finale.

Art.7 - Ore eccedenti per la sostituzione colleghi assenti docenti e ATA

Le risorse per la retribuzione delle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti sono pari a € 1605,73 cui si aggiungono le economie a.s. 2024/2025 sul capitolo 2549/06 pari ad € 650,06 oltre alle risorse aggiuntive di cui alla nota M.I.M. prot. 45245 del 6/12/2025 per € 392,88 per un importo complessivo di € 2648,67.

Art.8 - Formazione Scuola- Lavoro

Le quote dei finanziamenti destinate alla retribuzione del personale per le attività relative alla Formazione Scuola Lavoro (ex Percorsi Trasversali per le Competenze e l'Orientamento) sono così ripartite tra i docenti



FUNZIONE	Docente/ata	
Tutor	n. 4 docenti forfetario € 600,00 cd.	€ 2.400,00
Coordinatore generale PCTO	n.1 docente	€ 922,75
Tutor	in proporzione al numero di alunni effettivamente seguiti	€ 676,65
Dsga	30 hx 27,00 lordo stato	€ 810,00
Assistente amm.vo	Supporto al coordinatore generale e ai tutor 30 h x 21,17 lordo stato	€ 635,10
Totale effettivo		5.444,50

Art.9- Progetti comunitari e nazionali

Il personale partecipa a tali attività in base alla propria disponibilità individuale, alle relative competenze e secondo quanto previsto dal successivo art.43.

Nei progetti in cui il finanziamento non sia completamente vincolato e può, di conseguenza, essere prevista una retribuzione per il personale partecipante si darà luogo ad una integrazione del presente contratto con la previsione delle quote spettanti:

- Si procederà a reclutamento tramite avviso interno e/o in caso di necessità e urgenza saranno incaricati coloro che sono in possesso di specifiche competenze previa individuazione e deliberazione del Collegio dei Docenti;
- rotazione per consentire una più ampia partecipazione;
- Evitare la concentrazione di incarichi/partecipazione a più progetti da parte delle stesse persone.

Per il personale ATA, acquisita la necessaria disponibilità, si procederà ad una distribuzione dei Progetti in modo da coinvolgere coloro che hanno determinate competenze.

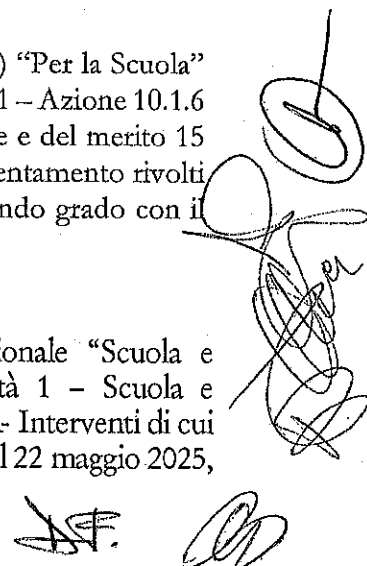
I progetti a.s.2025/2026:

1) Progetto *Il Marconi ti orienta* Programma Operativo Complementare (POC) "Per la Scuola" 2014-2020 finanziato con il Fondo di Rotazione (FdR) – Obiettivo Specifico 10.1 – Azione 10.1.6 – Sotto-azione 10.1.6A, interventi di cui al Decreto del Ministro dell'istruzione e del merito 15 novembre 2024, n. 231, Avviso Prot. 64310 del 23/04/2025 – "Percorsi di orientamento rivolti alle classi terze, quarte e quinte delle istituzioni scolastiche secondarie di secondo grado con il coordinamento del docente tutor".

Docenti: 25021,60

Ata:

2) Piano Estate 2025/2026 Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027 – Fondo sociale europeo plus (FSE+) – Priorità 1 – Scuola e competenze (FSE+), Obiettivo specifico ESO4.6 – sotto-azione ESO4.6.A.4.A- Interventi di cui ai decreti del Ministro dell'istruzione e del merito dell' 11 aprile 2024, n. 72 e del 22 maggio 2025,



n. 96 - Avviso Pubblico prot. n. 81652 del 23/05/2025 - "Percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l'inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni".

- 3) Progetto PNRR Euro Marconi PCTO sulle discipline STEM e sul multilinguismo per gli istituti tecnici e professionali tramite esperienze di orientamento in Italia e all'estero (D.M. 88/2025) - Scuole statali M4C1I3.1-2025-1585

Riepilogo compensi PNRR/PN SCUOLA 2127 previsti per il personale interno sono i seguenti:

quota docenti € 59984,80

quota ata € 6750,00

totale € 66734,80 lordo Stato pari a € 50.289,98 lordo dipendente

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI

FINALI CAPO I

Art. 10 - Determinazione di residui

Nel caso in cui, nel corso dell'anno scolastico, vengano a determinarsi economie per attività non realizzate o realizzate solo parzialmente, il tavolo negoziale potrà essere riconvocato entro la fine delle attività didattiche (30/06) al fine di destinare le risorse non utilizzate.

Art. 11 - Liquidazione dei compensi

I compensi saranno liquidati con il sistema del Cedolino Unico dalla Ragioneria Territoriale dello Stato servizio VI stipendi entro il 31/08 dell'anno scolastico di riferimento.

Art. 12 - Certificazione di compatibilità economico/finanziaria

1. La presente ipotesi di Contratto Integrativo di istituto verrà sottoposta al parere del Collegio dei Revisori dei Conti per ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria corredata dalla Relazione Tecnico-Finanziaria redatta dal DSGA e dalla Relazione Illustrativa del Dirigente Scolastico.

Art.13 - Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente Contratto Integrativo di Istituto valgono le norme generali del CCNL 2019/21 e del CCNL 2006/09 per le parti ancora in vigore.

CAPO II

Informazione ai sensi dell' art.30 CCNL 2019/21

Art.14 – Informazione sull'applicazione delle disposizioni contrattuali

1. Le parti si impegnano, in un rapporto reciproco di correttezza e trasparenza, ad un uso esclusivo ed attento dei dati. L'informazione degli esiti della contrattazione ha lo scopo di garantire alla parte contraente la verifica della piena applicazione del Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto.
2. Il Dirigente Scolastico rendiconta annualmente tutti i compensi del salario accessorio liquidati al personale (docente, educatore ed Ata) sia dai fondi contrattuali che non contrattuali. In particolare, ai sensi dell'art.30, comma 10, lettera b
3. il Dirigente scolastico comunica per ogni attività retribuita, l'importo erogato, il numero



dei lavoratori coinvolti fermo restando che in ogni caso non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito.

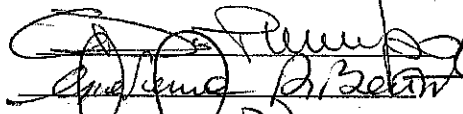
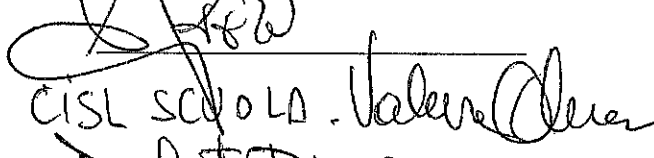
Penne, 12/12/2025

Le parti:

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Angela PIZZI

RSU e Organizzazioni Sindacali



CISL SCUOLA - Valerio Olivero
